

REUNIÃO DE JÚRI
CONCURSO TÉCNICO ESPECIALIZADO - FORMADOR
Ata número 2 – Horário 30

Ata da reunião do Júri de seleção com vista à ordenação e seriação dos candidatos para o posto de trabalho em regime de contrato de trabalho em funções públicas a Termo Resolutivo Certo, horário número trinta de cinco horas, para o exercício de funções correspondentes à Categoria de Técnico Especializado - Formador.

----- Aos catorze dias do mês de outubro de dois mil e vinte e cinco, pelas oito horas e trinta minutos, reuniu no gabinete da Direção, o Júri de Seleção nomeado para condução do processo de seleção de Técnico Especializado - Formador, composto por Maria João Barroso dos Santos presidente deste júri, Fernando Manuel Sousa Pimenta, primeiro vogal, segundo vogal e Secretário desta reunião, Paulo Manuel Rego Dias Martins, para cumprir a seguinte ordem de trabalhos:-----

Ponto um: Verificação dos elementos apresentados pelos candidatos e análise dos requisitos essenciais; -----

Ponto dois: Aplicação do primeiro método de seleção – avaliação de Portefólio e o Número de Anos de Experiência Profissional (Formador);-----

Ponto três: Preparação do segundo método de seleção – entrevista. -----

----- Aberta a sessão, procedeu-se de imediato ao cumprimento do ponto um da ordem de trabalhos, onde o júri verificou ter sido apresentada uma (1) candidatura, tendo a candidata habilitação académica de nível superior, a referir: Ana Cristina Soares Bastos.-----

----- Passando ao ponto dois e respeitando e cumprindo integralmente o sistema de classificação e ponderação do primeiro método de seleção previsto no aviso de abertura, supramencionado - Avaliação de Portefólio e o Número de anos de Experiência Profissional na área (Formador) - foi elaborada a lista de ordenação dos candidatos, conforme a tabela presente nesta ata, através da aplicação do disposto na primeira ata de júri de seleção. Ficam ordenados da seguinte forma: -----

Nome	Número anos de EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL na área (35 %)	Avaliação de PORTEFÓLIO (30 %)	TOTAL (em pontos)
Ana Cristina Soares Bastos	35	30	65

----- Assim, a candidata que passa para o segundo método de seleção – entrevista profissional, é a candidata Ana Cristina Soares Bastos, com a seguinte avaliação: sessenta e cinco pontos. Todos os documentos essenciais foram entregues e reuniam os requisitos exigidos pelo aviso de abertura correspondente. -----

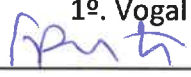
----- Entrando no ponto três da ordem de trabalhos, preparação da entrevista profissional, o júri definiu que a entrevista terá a duração máxima de vinte minutos e os parâmetros de avaliação serão os constantes do Aviso de Abertura: Capacidade de comunicação (doze pontos); Atitude e Motivação (dez pontos); Conhecimentos e formação (treze pontos). Preparou-se ainda a ficha de -

----- Nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a sessão e lavrou-se a presente ata, que, depois de lida e aprovada, vai ser assinada por todos os membros do júri. -----

Presidente


(Maria João Barroso dos Santos)

1º. Vogal


(Fernando Manuel Sousa Pimenta)

2º. Vogal


(Paulo Manuel Rego Dias Martins)

2020-2021

ANEXO 1

AGRUPAMENTO DE ESCOLAS DE AMARES (Cód. 150459)						
Entrevista de avaliação de competências — Ficha Individual						
Horário	30	Grupo de Recrutamento	Técnico Especializado	Nº de horas:	5	Caracterização das funções:
Nome do candidato			Formador			
Critérios			Requisitos de admissão			
			Licenciatura em Farmácia			
Níveis de desempenho						
		EXCELENTE	BOM	SATISFATÓRIO	NÃO SATISFATÓRIO	INSUFICIENTE
		12 pontos	9 pontos	6 pontos	3 pontos	0 pontos
Capacidade de comunicação (12%)	Evidência desenvolvidas capacidades de análise, de síntese e excelente transparência de ideias e sequência lógica de raciocínio através de linguagem de excelente nível.	Manifesta desenvolvidas capacidades de análise e síntese e grande transparência de ideias e sequência lógica de raciocínio, através de linguagem de bom nível.	Demonstra possuir medianas capacidades de análise, de síntese e comunicação aceitável.	Revela deficiências de comunicação e/ou pouca capacidade de análise e de síntese.	Sem capacidade de expressão verbal.	
		10 pontos	8 pontos	6 pontos	4 pontos	0 pontos
Atividade e Motivação (10%)	O candidato apresentou uma motivação extraordinária para o desempenho das funções.	O candidato apresentou uma boa motivação para o desempenho das funções.	O candidato apresentou uma motivação satisfatória para o desempenho das funções.	O candidato apresentou pouca motivação para o desempenho das funções.	O candidato não apresentou nenhuma motivação para o desempenho das funções.	
		13 pontos	9 pontos	6 pontos	3 pontos	0 pontos
Conhecimentos e formação (13%)	Revela uma excelente variedade e profundidade sobre conhecimentos relacionados com a área da farmácia e sobre formação de adultos.	Revela uma boa variedade e profundidade sobre conhecimentos relacionados com a área da farmácia e sobre formação de adultos.	Revela conhecimentos relacionados com a área da farmácia e sobre formação de adultos.	Revela conhecimentos relacionados com a área da farmácia, mas poucos sobre formação de adultos.	Não revela conhecimentos sobre formação de adultos.	
Notas:						

